

INFORMÁCIA O SPRACOVANÍ MOJICH OSOBNÝCH ÚDAJOV NA ZÁKLADE SÚHLASU SO SPRACOVANÍM OSOBNÝCH ÚDAJOV

1. Prevádzkovateľom osobných údajov, ktorému dávam súhlas so spracovaním mojich osobných údajov, je:
PPF a.s., spoločnosť založená a existujúca podľa práva Českej republiky, IČO: 25099345, sídlo: Evropská 2690/17, 160 00 Praha 6, Česká republika (ďalej len ako „Prevádzkovateľ“)

Ďalšími prevádzkovateľmi osobných údajov sú: (i) spoločnosti skupiny PPF, ktorými sa rozumejú: Air Bank a.s. (vrátane Zonky), Bammer trade a.s., CETIN a.s., CME Services s.r.o., CzechToll s. r. o., EmbedIT s.r.o., Home Credit a.s., Home Credit International a.s., Home Credit Slovakia a.s., Nadace PPF, POLL, s.r.o., PPF banka a.s., PPF Real Estate s.r.o., SCT Cell Manufacturing s.r.o., SOTIO Biotech a.s., SOTIO Biotech AG, Škoda city service s.r.o., Škoda Digital s.r.o., Škoda Ekova (EKOVA ELECTRIC a.s.), Škoda Electric a.s., Škoda ICT s.r.o., ŠKODA PARS a.s., Škoda Transportation a.s., Škoda Transtech Oy, Škoda TVC s.r.o., Škoda Vagonka a.s., TV Nova s.r.o., **a (ii) spoločnosti, ktoré majú s PPF a.s. uzatvorenú zmluvu o poskytovaní služieb a nie sú súčasťou skupiny PPF, ktorými sa rozumejú:** OPEN GATE gymnázium a základní škola, s.r.o., Nadácia The Kellner Family Foundation, Pomáháme školám k úspěchu, o.p.s. (ďalej len ako „Ďalší prevádzkovatelia“).

(a spoločne ďalej len „Spoloční prevádzkovatelia“)

Kontaktné údaje Prevádzkovateľa: **PPF – oddelenie ľudských zdrojov**, tel.: +420 224 174 500, fax: +420 224 174 610, adresa: Evropská 2690/17, 160 00 Praha 6, Česká republika, email: recruitment@ppf.cz, www.ppf.eu.

Povinnosti Prevádzkovateľa v oblasti ochrany osobných údajov vyplývajú:

- I. z Nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EU) 2016/679 zo dňa 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb v súvislosti so spracovávaním osobných údajov a o voľnom pohybe týchto údajov a o zrušení smernice 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane osobných údajov) – toto nariadenie č. 2016/679 (ďalej ako „General Data Protection Regulation“ alebo ako „GDPR“), a
- II. zo zákona č. 110/2019 Sb. zákonů České republiky, o zpracování osobných údajů, v znení neskorších zmien a doplnení (ďalej len ako „ZZOÚ“).

2. Špecifikácia Mojich osobných údajov, ku ktorých spracovaniu udeľujem súhlas:

(ďalej spoločne len ako „Moje osobné údaje“).

- I. všetky Moje osobné údaje, ktoré som uviedol/a vo svojom životopise a v iných podkladoch, ktoré som sprístupnil/a Prevádzkovateľovi alebo Ďalším prevádzkovateľom pre výberové konanie, alebo na potreby vedenia mojej osoby v databáze systému PPF Group eRecruitment, a
- II. ďalšie Moje osobné údaje, ktoré som iným spôsobom sprístupnil/a či sprístupním Prevádzkovateľovi alebo Ďalším prevádzkovateľom, najmä, nie však výlučne: meno a priezvisko, užívané tituly, adresa bydliska, rok (či dátum) narodenia, popr. informácie o aktuálnom veku, informácie o predošlých zamestnaniach, dosiahnutom vzdelaní, kvalifikácii a schopnostiach, získaných certifikátoch a osvedčeníach, motivačný list, odporúčenie od tretích osôb, kontaktné údaje, a
- III. údaje o tom, kedy som sprístupnil/a svoje osobné údaje vložím do systému Prevádzkovateľa,
- IV. údaje vyplývajúce z mojej účasti vo výberových konaniach u Prevádzkovateľa/Ďalšieho prevádzkovateľa, a to okrem údajov pod bodmi 1 až 3 vyššie – tiež (i) či a kedy som sa zúčastnil/a pohovoru a u akého subjektu, (ii) mnou uvedené údaje ako informácie o predošlých zamestnaniach, dosiahnutom vzdelaní, praxi, kvalifikácii a schopnostiach, (iii) moje požiadavky/očakávania ohľadom pracovných podmienok, vrátane výšky mzdy/odmeny, (iv) či som bol/a posúdený ako vhodný kandidát na danú pozíciu alebo nie, (v) či a kedy so mnou bol uzatvorený pracovnoprávny či iný vzťah s Prevádzkovateľom alebo Ďalším prevádzkovateľom či nie, (vi) kedy bol so mnou ukončený pracovný pomer (ak sa tak stalo v priebehu skúšobnej doby),
- V. ak moje sprostredkovanie vo vzťahu k Prevádzkovateľovi/Ďalšiemu prevádzkovateľovi uskutočnila personálna agentúra, s ktorou som bol/a v kontakte, tak okrem údajov pod bodmi 1 až 4 vyššie, tiež: (i) údaje, ktoré o mne sprístupnila agentúra, napr. tzv. „správa o kandidátovi“, a (ii) doplňujúce údaje sprístupnené agentúrou v priebehu výberového konania, (iii) identifikácia tejto agentúry,

- VI. ak som nastúpil/a na pozíciu obsadzovanú Prevádzkovateľom/Ďalším prevádzkovateľom po odporúčení personálnej agentúry, s ktorou som bol/a v kontakte, tak tiež: (i) kedy som nastúpil/a na výkon práce a k akej spoločnosti, (ii) aká bola so mnou zjednaná základná hrubá mesačná mzda, (iii) kedy bol so mnou ukončený pracovný pomer, ak sa tak stalo do uplynutia skúšobnej doby dojednanej medzi mnou a zamestnávateľom,
- VII. podľa zákona o zamestnanosti platiaceho na území Českej republiky zamestnávateľ nesmie pri výbere zamestnancov vyžadovať informácie týkajúce sa národnosti, rasového alebo etnického pôvodu, politických postojov, členstva v odborových organizáciách, náboženstva, filozofického presvedčenia, sexuálnej orientácie, ak nie je ich vyžadovanie v súlade so zvláštnym právnym predpisom, ďalej informácie, ktoré odporujú dobrým mravom, a osobné údaje, ktoré neslúžia na plnenie povinností zamestnávateľa stanovených zvláštnym právnym predpisom,
- VIII. podľa zákonníka práce platiaceho na území Českej republiky nesmie zamestnávateľ vyžadovať od zamestnanca informácie, ktoré bezprostredne nesúvisia s výkonom práce a pracovnoprávnym vzťahom, najmä informácie o tehotenstve, rodinných a majetkových pomeroch, sexuálnej orientácii, pôvode, členstve v odborej organizácii, členstve v politických stranách alebo hnutiach, príslušnosti k cirkvi alebo náboženskej spoločnosti, trestnoprávnej bezúhonnosti, iba ak pre konkrétny prípad platí výnimka

3. Doba, na ktorú udeľujem súhlas so spracovaním Mojich osobných údajov:

4 roky odo dňa udelenia tohto súhlasu – ďalej len ako „Odsúhlasená doba“.

4. Účely spracovania Mojich osobných údajov, ku ktorým udeľujem svoj súhlas:

- I. Vedenie databázy kandidátov pre nábor pracovníkov pre Spoločných prevádzkovateľov,

konkrétne:

- I. **pre uchovanie Mojich osobných údajov** Prevádzkovateľom po celú Odsúhlasenú dobu,
- II. **pre prijatie rozhodnutia Prevádzkovateľa/Ďalšieho prevádzkovateľa, či budem kedykoľvek v priebehu Odsúhlasenej doby zaradený do budúceho(cich) výberového(vých) konaní** na obsadenie určitej pracovnej pozície u Prevádzkovateľa alebo Ďalšieho prevádzkovateľa, a pre následné rozhodnutie, či so mnou bude Prevádzkovateľom alebo Ďalším prevádzkovateľom uzatvorený pracovnoprávny či iný vzťah alebo nie,
- III. za účelom, aby mi Prevádzkovateľ/Ďalší prevádzkovateľ mohol kedykoľvek v priebehu Odsúhlasenej doby **ponúknuť možnosť zúčastniť sa výberového konania na voľnú pracovnú pozíciu** obsadzovanú u Prevádzkovateľa/Ďalšieho prevádzkovateľa,
- IV. za účelom, aby mi Prevádzkovateľ/Ďalší prevádzkovateľ mohol kedykoľvek v priebehu Odsúhlasenej doby **ponúknuť možnosť zúčastniť sa stáže, odbornej praxe alebo praktického vyučovania popri štúdiu atď.** u Prevádzkovateľa/Ďalšieho prevádzkovateľa a za účelom rozhodnutia, či so mnou bude uzatvorený zmluvný vzťah ošetrojúci podmienky takej stáže, odbornej praxe alebo praktického vyučovania pri štúdiu atď.

a ďalej:

- V. **za účelom zaradenia do skupiny uchádzačov o zamestnanie v skupine Spoločných prevádzkovateľov s obdobnou charakteristikou**, a to podľa (α) zamestnávateľa, do ktorého výberového konania som sa hlásil/a, (β) podľa profesie či odboru, v rámci ktorej som či chcem byť činný/á alebo do ktorej patrím podľa Mojich osobných údajov uložených v databáze,
- VI. **za účelom umožnenia fulltextového vyhľadávania v databáze užívateľom databázy, v ktorej budú Moje osobné údaje uložené,**
- VII. **za účelom zaslania notifikačnej SMS o konaní výberového konania**, do ktorého je kandidát prihlásený,
- VIII. **za účelom stanovenia a zaplatenia odmeny pre personálnu agentúru**, v prípadoch, keď som nastúpil na pozíciu cez odporúčenie personálnej agentúry,
- IX. **za účelom efektívnejšej komunikácie vo veci výberového konania pomocou chatbota,**
- X. **za účelom zaslania personalizovaného (meno a priezvisko) videa s predstavením spoločnosti**, do ktorej sa cez výberové konanie hlásite.

5. Spôsob spracovania Mojich osobných údajov, ku ktorému udeľujem súhlas:

Moje osobné údaje môžu byť spracovávané v elektronickej aj písomnej podobe, a to podľa rozhodnutia Prevádzkovateľa. Udelením súhlasu súhlasím so zaradením Mojich osobných údajov do databázy Prevádzkovateľa obsahujúcej údaje o uchádzačoch o pracovné uplatnenie a uchádzačoch o absolvovanie stáže, odbornej praxe alebo praktického vyučovania popri štúdiu u Prevádzkovateľa a u Ďalšíchprevádzkovateľoch. Som si vedomý/á skutočnosti, že do tejto databázy majú a po celú Odsúhlasenú dobu budú mať prístup Spoloční prevádzkovatelia a Sprostredkovateľ osobných údajov (definovaný nižšie v bode

6. a ďalej len „Sprostredkovateľ“). Ďalej som si vedomý, že databáza Prevádzkovateľa obsahujúca Moje osobné údaje je umiestená u tretej osoby (Sprostredkovateľa).

6. **Moje osobné údaje budú poskytnuté Sprostredkovateľovi**, ktorý bude poskytovať Prevádzkovateľovi služby správy a údržby technických a softwarových zariadení, na ktorých budú Moje osobné údaje uložené a súčasne bude zaisťovať rozosielanie newsletteru. Ku dňu poskytnutia tohto súhlasu je týmto Sprostredkovateľom spoločnosť **Just IT Pro, s.r.o.**, IČO: 037 50 281, so sídlom Šlechtitelů 813/21, Holice, 779 00 Olomouc, Česká republika (ďalej všeobecne len ako „Sprostredkovateľ“). Povinnosti Sprostredkovateľa v oblasti ochrany osobných údajov vyplývajú z GDPR.

Ak moje sprostredkovanie vo vzťahu k Prevádzkovateľovi či Ďalšiemu prevádzkovateľovi uskutočnila personálna agentúra, s ktorou som bol/a v kontakte, potom ďalej **môžu byť Moje osobné údaje uvedené v bode 2 v odstavci 5 tejto informácie zdieľané tiež s touto personálnou agentúrou.**

Moje osobné údaje sú ďalej poskytnuté sprostredkovateľovi twilio.com, ktorý zabezpečuje rozosielanie informatívnych SMS kandidátovi o termíne a mieste konania výberového konania. Moje osobné údaje sú poskytnuté i sprostredkovateľom, ktorí zaisťujú funkčnosť a prevádzku chatbota a sprostredkovateľom, ktorí zaisťujú tvorbu personalizovaného videa.

Niektoré osobné údaje, ktoré Prevádzkovateľ spracováva, môže zdieľať so štátnymi orgánmi alebo inými tretími osobami pri plnení povinností podľa právnych predpisov.

7. **Som oboznámený/a s tým, že k Mojim osobným údajom môžu mať konkrétne prístup:**

- I. personalisti, ktorí sú pracovníkmi Prevádzkovateľa či Ďalších prevádzkovateľov,
- II. nadriadený pracovník Prevádzkovateľa či Ďalšieho prevádzkovateľa, do ktorého právomocí spadá pracovná pozícia, ktorá má byť obsadzovaná, popr. štatutárny orgán Prevádzkovateľa či Ďalšieho prevádzkovateľa (konatelia, členovia predstavenstva a i.),
- III. Sprostredkovateľ, resp. osoby činné pre Sprostredkovateľov, ak je ich náplňou práce činnosť v oblasti správy a údržby technických a softwarových zariadení, na ktorých budú Moje osobné údaje uložené,
- IV. príslušná personálna agentúra – ak moje sprostredkovanie vo vzťahu k Prevádzkovateľovi či Ďalšiemu prevádzkovateľovi uskutočnila personálna agentúra, s ktorou som bol/a v kontakte, a to ak sa jedná o Moje osobné údaje uvedené v bode 2 v odseku 5 tohto súhlasu.

8. Som oboznámený/a s tým, že **právnym dôvodom pre spracovanie Mojich osobných údajov** Prevádzkovateľom, Sprostredkovateľom a Ďalšími prevádzkovateľmi **je môj súhlas.**

9. Som oboznámený/a s tým, že **poskytnutie Mojich osobných údajov** Spoločným prevádzkovateľom a **udelenie tohto súhlasu** so spracovaním Mojich osobných údajov nie je mojou povinnosťou, tj. že **je celkom na dobrovoľnej báze a záleží len na mojom uvážení.**

10. **Beriem na vedomie informácie o zabezpečení bezpečnosti Mojich osobných údajov, že:**

- I. Spoloční prevádzkovatelia a Sprostredkovatelia prijali účinné bezpečnostné opatrenia, aby nemohlo dôjsť k neoprávnenému alebo náhodnému prístupu k Mojim osobným údajom, k ich neoprávnenej zmene, zničeniu či strate, ako aj k inému nedovolenému spracovaniu Mojich osobných údajov;
- II. medzi Prevádzkovateľom a jednotlivými Sprostredkovateľmi bola uzatvorená „zmluva o spracovaní osobných údajov“, ktorá okrem iného stanoví povinnosti Sprostredkovateľa v oblasti ochrany osobných údajov;

- III. Sprostredkovatelia prijali bezpečnostnú smernicu, ktorá stanoví zodpovednosť za prevádzanie bezpečnostných opatrení;
- IV. pracovníci Prevádzkovateľa, Sprostredkovateľov a Ďalších prevádzkovateľov sú povinní dodržiavať povinnosť mlčanlivosti vo vzťahu ku spracovávaným osobným údajom;
- V. k Mojim osobným údajom majú prístup len (i) personalisti Spoločných prevádzkovateľov, (ii) pracovníci Spoločných prevádzkovateľov, ktorí sú či majú byť priamymi nadriadenými vo vzťahu k pracovnej pozícii, na ktorej obsadenie je usporiadané výberové konanie, a (iii) osoby činné pre Prevádzkovateľa a Sprostredkovateľa, ktorých Prevádzkovateľ poveril správou a údržbou IT zariadení, ktorých pomocou sú Moje osobné údaje spracovávané;
- VI. Prevádzkovateľ prijal pravidlá ochrany osobných údajov, ktoré sú záväzné tiež pre Ďalšieho prevádzkovateľa. Prevádzkovateľ stanovil svojim pracovníkom a tiež Ďalším prevádzkovateľom pravidlá prístupu k Mojim osobným údajom a pravidlá bezpečnosti a mlčanlivosti o osobných údajoch, ktoré sú Ďalší prevádzkovatelia povinní dodržiavať.

11. Oprávnený záujem Prevádzkovateľa

Prevádzkovateľ Vám bude zasielať na Váš e-mail na základe oprávneného záujmu Prevádzkovateľa pravidelné písomné oznámenia. Ich cieľom bude upozorniť Vás na (α) možnosť a vhodnosť aktualizácie Vašich osobných údajov, a (β) aktuálnu ponuku voľných pracovných miest v skupine PPF. To sa týka len užitia Vašej elektronickej adresy (e-mail).

Príjem týchto správ je možné v každom oznámení zrušiť.

12. Zásady a postupy spracovania osobných údajov

Radi by sme Vás taktiež informovali o zásadách a postupoch pri spracovaní vašich osobných údajov, a to v súlade s ustanovením čl. 5 GDPR a v súlade so ZOOÚ.

Vaše osobné údaje sú spracovávané:

- zákonne, korektne a transparentne,
- osobné údaje sú zhromažďované len na určité a legítimne účely a nie sú spracovávané nezlučiteľným spôsobom s týmito účelmi,
- spracovávané osobné údaje sú vždy primerané a relevantné vo vzťahu k účelu, pre ktorý sú spracovávané,
- spracovávané osobné údaje sú presné,
- osobné údaje sú uložené vo forme umožňujúcej identifikáciu dotknutých osôb len na nevyhnutnú dobu pre dané účely, pre ktoré sú spracovávané,
- je vždy zaistená ich integrita a dôvernosť.

13. Zabezpečenie dát

Prevádzkovateľ má zavedené a udržiava primerané technické a organizačné opatrenia, vnútornú kontrolu a procesy bezpečnosti informácií v súlade s najlepšou obchodnou praxou, zodpovedajúcej možnému hroziacemu riziku pre vás ako subjekt ochrany osobných údajov. Zároveň je zohľadnený stav technologického vývoja, s cieľom chrániť vaše osobné údaje pred náhodnou stratou, zničením, zmenami, neoprávnením zverejnením alebo prístupom. Tieto opatrenia zahŕňujú okrem iného prijatie primeraných krokov k zaisteniu zodpovednosti príslušných pracovníkov, ktorí majú prístup k vašim údajom, školenia pracovníkov, pravidelné zálohovanie, postupy pre obnovu dát a riadenia incidentov a softwarovou ochranou zariadenia, na ktorých sú uložené dáta s osobnými údajmi.

14. Poučenie o právach podľa GDPR

Potvrdzujem, že som bol/a poučený/á o mojich právach v súvislosti so spracovaním Mojich osobných údajov, a to v intenciách ustanovení článku 13-22 a 34 GDPR.

Najmä som si potom vedomý/á toho, že:

Podľa článku 7 odst. 3 GDPR

- mám právo svoj súhlas **kedykoľvek odvolať**. Odvolaním súhlasu nie je dotknutá zákonnosť spracovania vychádzajúceho zo súhlasu, ktorý bol daný pred jeho odvolaním.

Podľa článku 13-14 GDPR:

- mám právo požadovať od Prevádzkovateľa informácie o spracovaní Mojich osobných údajov, pokiaľ ich Prevádzkovateľ získal alebo naopak nezískal priamo odo mňa.

Podľa článku 15 GDPR právo na prístup k Mojim osobným údajom:

- mám právo získať od Prevádzkovateľa potvrdenie, či Moje osobné údaje sú či nie sú spracovávané, a ak je to tak, mám právo získať prístup k Mojim osobným údajom a k nasledujúcim informáciám: a) účely spracovania; b) kategórie dotknutých osobných údajov; c) príjemca alebo kategória príjemcov, ktorým Moje osobné údaje boli alebo budú sprístupnené, najmä príjemca v tretích krajinách alebo v medzinárodných organizáciách; d) plánovaná doba, na ktorú budú Moje osobné údaje uložené, alebo ak ju nie je možné určiť, kritériá použité na stanovenie tejto doby; e) existencia práva požadovať od Prevádzkovateľa opravu alebo výmaz Mojich osobných údajov alebo obmedzenie ich spracovania alebo vzniesť námietku proti tomuto spracovaniu;
- právo podať sťažnosť na orgán dohľadu;
- všetky dostupné informácie o zdroji Mojich osobných údajov, ak neboli získané priamo odo mňa; skutočnosť, že dochádza k automatizovanému rozhodovaniu, vrátane profilovania, uvedenému v čl. 22 ods. 1 a 4 GDPR, a prinajmenšom v týchto prípadoch zmysluplné informácie týkajúce sa použitého postupu, ako aj významu a predpokladaných dôsledkoch takého spracovania pre mňa;
- mám právo na poskytnutie kópií Mojich osobných údajov spracovávaných Prevádzkovateľom. Za ďalšie kópie mi Prevádzkovateľ môže účtovať primeraný poplatok na základe administratívnych nákladov. Ak podám žiadosť v elektronickej forme, poskytnú sa informácie v elektronickej forme, ktorá sa bežne používa, ak nepožiadam o iný spôsob.

Podľa článku 16 GDPR – právo na opravu Mojich osobných údajov:

- mám právo na to, aby Prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu opravil nepresné osobné údaje, ktoré sa ma týkajú. S prihliadnutím na účely spracovania mám právo na doplnenie neúplných osobných údajov, a to aj poskytnutím dodatočného prehlásenia.

Podľa článku 17 GDPR – právo na výmaz Mojich osobných údajov:

- mám právo na to, aby Prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu vymazal Moje osobné údaje, ak je daný jeden u týchto dôvodov:
 - a) moje osobné údaje už nie sú potrebné na účely, na ktoré boli zhromaždené alebo inak spracované;
 - b) odvolal/a som tento súhlas so spracovaním Mojich osobných údajov, a neexistuje žiadny ďalší právny dôvod pre spracovanie;
 - c) vzniesol/a som námietky proti spracovaniu podľa čl. 21 ods. 1 GDPR a neexistujú žiadne prevažujúce oprávnené dôvody na spracovanie alebo som vzniesol/a námietky proti spracovaniu podľa čl. 21 ods. 2 GDPR ;
 - d) Moje osobné údaje boli spracované protiprávne;
 - e) Moje osobné údaje musia byť vymazané na splnenie právnej povinnosti stanovenej v práve Európskej únie alebo jej členského štátu, ktorá sa na Prevádzkovateľa vzťahuje.
- to, čo je uvedené pod písm. a) až e) tohto odseku, sa neuplatní, ak je spracovanie Mojich osobných údajov nevyhnutné:
 - a) na výkon práva na slobodu prejavu a informácie;
 - b) na splnenie právnej povinnosti, ktorá vyžaduje spracovanie Podľa práva Európskej únie alebo jej členského štátu, ktoré sa na Prevádzkovateľa vzťahuje, alebo na splnenie úlohy prevedenej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci, ak by ním bol Prevádzkovateľ poverený;
 - c) z dôvodov verejného záujmu v oblasti verejného zdravia;
 - d) na účely archivácie vo verejnom záujme, na účely vedeckého či historického výskumu či na štatistické účely v súlade s čl. 89 ods. 1 GDPR;
 - e) na určenie, výkon alebo obhajobu právnych nárokov.

Podľa článku 18 GDPR právo na obmedzenie spracovania Mojich osobných údajov:

- mám právo na to, aby Prevádzkovateľ obmedzil spracovanie v ktoromkoľvek z týchto prípadov:
 - a) ak by som popieral/a presnosť Mojich osobných údajov, a to na dobu potrebnú na to, aby Prevádzkovateľ mohol presnosť Mojich osobných údajov overiť;
 - b) spracovanie je protiprávne a ja by som odmietol/a výmaz Mojich osobných údajov a požadoval/a by som miesto toho obmedzenie ich použitia;
 - c) Prevádzkovateľ už Moje osobné údaje nepotrebuje na účely spracovania, ale ja by som ich požadoval/a na určenie, výkon alebo obhajobu právnych nárokov;
 - d) vzniesol/a by som námietku proti spracovaniu podľa čl. 21 ods. 1 GDPR, pokiaľ nebude overené, či oprávnené dôvody Prevádzkovateľa prevažujú nad mojimi oprávnenými dôvodmi.
- Ak bolo spracovanie obmedzené podľa písm. a) až d) tohto odseku, môžu byť tieto Moje osobné údaje, s výnimkou ich uloženia, spracované len s mojim súhlasom, alebo z dôvodu určenia, výkonu alebo obhajoby právnych nárokov, z dôvodu ochrany práv inej fyzickej alebo právnickej osoby alebo z dôvodov dôležitého verejného záujmu Európskej únie alebo niektorého jej členského štátu.

Podľa článku 19 GDPR oznamovacia povinnosť ohľadom opravy alebo výmazu Mojich osobných údajov alebo obmedzenia spracovania:

- Prevádzkovateľ oznamuje jednotlivým príjemcom, ktorým boli Moje osobné údaje sprístupnené, všetky opravy alebo výmazy Mojich osobných údajov alebo obmedzenia spracovania, s výnimkou prípadov, kedy sa to ukáže ako nemožné alebo to vyžaduje neprimerané úsilie. Prevádzkovateľ ma informuje o týchto príjemcoch, len ak to budem požadovať.

Podľa článku 20 GDPR - právo na prenositeľnosť údajov:

- mám právo získať osobné údaje, ktoré sa ma týkajú, a ktoré som poskytol Prevádzkovateľovi, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte, a právo poskytnúť tieto údaje inému prevádzkovateľovi, bez toho aby tomu Prevádzkovateľ bránil a to za podmienky, že sa ich spracovanie uskutočňuje automatizovane. Pri výkone svojho práva na prenositeľnosť údajov podľa predošlej vety mám právo na to, aby Moje osobné údaje boli poskytnuté Prevádzkovateľom priamo prevádzkovateľovi druhému, ak je to technicky uskutočniteľné.

Podľa článku 21 GDPR – právo vzniesť námietku:

- mám z dôvodov týkajúcich sa mojej konkrétnej situácie právo kedykoľvek vzniesť námietku proti spracovaniu Mojich osobných údajov, na základe čl. 6 ods. 1 písm. f) GDPR – oprávnený záujem prevádzkovateľa, vrátane profilovania založeného na týchto ustanoveniach. Prevádzkovateľ Moje osobné údaje ďalej nebude spracovávať, pokiaľ nepreukáže závažné oprávnené dôvody na spracovanie, ktoré prevažujú nad mojimi záujmami alebo právami a slobodami, alebo na určenie, výkon alebo obhajobu právnych nárokov.
- môžem uplatniť svoje právo vzniesť námietku automatizovanými prostriedkami pomocou technických špecifikácií.

Podľa článku 22 GDPR – Automatizované individuálne rozhodovanie, vrátane profilovania:

mám právo nebyť predmetom žiadneho rozhodnutia založeného výhradne na automatizovanom spracovaní, vrátane profilovania, ktoré má pre mňa právne účinky alebo sa ma obdobným spôsobom dotýka. To neplatí, ak je rozhodnutie:

- a) nevyhnutné na uzatvorenie alebo plnenie zmluvy medzi mnou a Prevádzkovateľom;
- b) povolené právom Európskej únie alebo jej členského štátu, ktoré sa na Prevádzkovateľa vzťahuje a ktoré rovnako stanoví vhodné opatrenia zaisťujúce ochranu Mojich práv a slobôd a oprávnených záujmov;
- c) založené na mojom výslovnom súhlase.

Podľa článku 34 GDPR – oznamovanie prípadov porušenia zabezpečenia osobných údajov

Ak je pravdepodobné, že určitý prípad porušenia zabezpečenia Mojich osobných údajov bude mať za následok vysoké riziko pre moje práva a slobody, má Prevádzkovateľ povinnosť mi toto porušenie bez zbytočného odkladu oznámiť.

Oznámenie podľa tohto odseku sa však nevyžaduje, ak je splnená ktorákoľvek z týchto podmienok:

- a) Prevádzkovateľ zaviedol náležité technické a organizačné ochranné opatrenia a tieto opatrenia boli použité pri osobných údajoch dotknutých porušením zabezpečenia osobných údajov, najmä také, ktoré činia tieto osobné údaje nezrozumiteľnými pre kohokoľvek, kto nie je oprávnený k nim mať prístup, ako je napríklad šifrovanie;
- b) Prevádzkovateľ prijal následné opatrenia, ktoré zaistia, že vysoké riziko pre práva a slobody podľa prvého odseku tohto článku sa už pravdepodobne neprejaví;
- c) Vyžadovalo by to neprimerané úsilie. V takom prípade budete informovaní rovnako účinným spôsobom pomocou verejného oznámenia alebo podobného opatrenia.

Informácie o spôsobe uplatnenia práv uchádzača o zamestnanie

Svoje práva má možnosť uchádzač o zamestnanie uplatniť priamo u Prevádzkovateľa na kontaktnej adrese uvedenej vyššie, a to :

- Osobne na recepcii v budove, kde má Prevádzkovateľ sídlo (PPF GATE);
- Elektronicky prostredníctvom dátovej schránky;
- Elektronicky prostredníctvom e-mailu.

Ak bude žiadosť podaná elektronicky, poskytne prevádzkovateľ informácie rovnako elektronicky, ak uchádzač o zamestnanie nepožiadá o iný spôsob. Pri elektronicky podanej žiadosti je prevádzkovateľ povinný overiť identitu toho, kto žiadosť podal, aby sa informácie nedostali k neoprávneným osobám. Na overenie identity bude prevádzkovateľ uchádzača o zamestnanie kontaktovať. Prevádzkovateľ poskytuje kópiu spracovávaných osobných údajov zadarmo. Za zjavne neodôvodnenú žiadosť bude považovaná žiadosť, ak je tým istým uchádzačom o zamestnanie podaná opakovane. V takom prípade uloží za spracovanie uchádzačovi o zamestnanie primeraný poplatok, alebo žiadosti odmietne vyhovieť.

15. Vaše povinnosti

Berte prosím na vedomie, že zodpovedáte za osobné údaje, ktoré Prevádzkovateľovi poskytujete a sprístupňujete, a musíte zaistiť, aby boli relevantné, pravdivé, presné a aby neboli zavádzajúce. Máte povinnosť zabezpečiť, aby poskytnuté osobné údaje neobsahovali materiál, ktorého charakter je obscénny, ohováračský alebo porušuje práva tretej osoby. Poskytnuté osobné údaje nesmú obsahovať škodlivý kód.

Ak poskytnete osobné údaje týkajúce sa inej osoby, napr. fyzickej osoby uvedenej ako Vaše referencie, máte povinnosť ju o tom informovať a zabezpečiť si k tomu jej súhlas.

16. Aktualizácia dokumentu

Priebežne môže byť tento dokument upravovaný či aktualizovaný. Akékoľvek zmeny sa stanú účinnými po zverejnení aktualizovaného znenia na webových stránkach www.ppf.eu. O podstatných zmenách budete informovaní v dostatočnom predstihu pred dátumom účinnosti takýchto zmien.